

VISAGINO SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI LYGIO 2025 METAIS NUSTATYMO REZULTATŲ ATASKAITA

2025 m. gruodžio 29 d.

Visagino socialinės globos namuose (toliau – Globos namai) 2025 m. vasario 10 d. – vasario 24 d. laikotarpiu buvo vykdoma darbuotojų, dirbančių pagal sutartis, anoniminė apklausa, kuria buvo siekiama nustatyti Globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, t. y. siekiama nustatyti ir įvertinti darbuotojų požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek yra išplitęs/paplitęs šis reiškinys įstaigoje bei kokia darbuotojų patirtis su korupcinio pobūdžio apraiškomis bei sąmoningumo lygis šioje srityje.

Tyrimas atliktas remiantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo apsaugos ministro 2022 m. gruodžio 21 d. patvirtintu Nr. A1-869 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų plano 14 punktu.

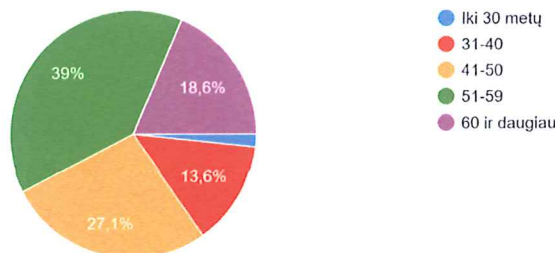
Tyrimui suformuota anoniminė anketa, kuri buvo pateikta internete, jos prisijungimo nuorodą išsiunčiant į bendrą įstaigos darbuotojų uždara susirašinėjimo platformą Messenger. Visi dalyvavę apklausoje darbuotojai užpildė el. anketą. Anketų atsakomumo lygis – 61 proc. nuo visų įstaigos darbuotojų.

I. DEMOGRAFINIAI RODIKLIAI

1. Darbuotojų amžius (1 pav.). Iš 59 dalyvavusių darbuotojų:

- ✓ 13,6% darbuotojų priklauso 31 – 40 asmenų amžiaus grupei;
- ✓ 27,1% darbuotojų priklauso 41 – 50 asmenų amžiaus grupei;
- ✓ 39% darbuotojai priklauso 51 – 59 asmenų amžiaus grupei;
- ✓ 18,6% darbuotojų amžiaus riba viršija 60 metų.

Jūsų amžius
59 atsakymai



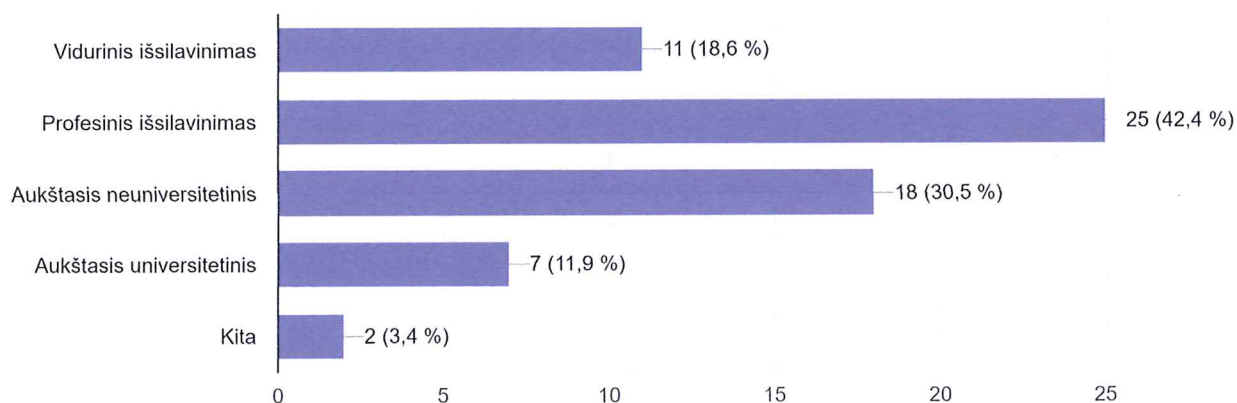
1 paveikslėlis

1. Rezultatas: tyrime dalyvavo visų amžiaus grupių darbuotojai, dirbantys Globos namuose.

2. Darbuotojų išsilavinimas (2 pav.). Didžioji dalis (42,4 proc.) dirbančių darbuotojų turi įgiję profesinį išsilavinimą, 30,5 proc. – aukštąjį neuniversitetinį, 11,9 proc. – aukštąjį universitetinį, vidurinį išsilavinimą turi 18,6 proc. 3,4 proc. darbuotojų nurodė turintis kitą išsilavinimą

Jūsų išsilavinimas

59 atsakymai



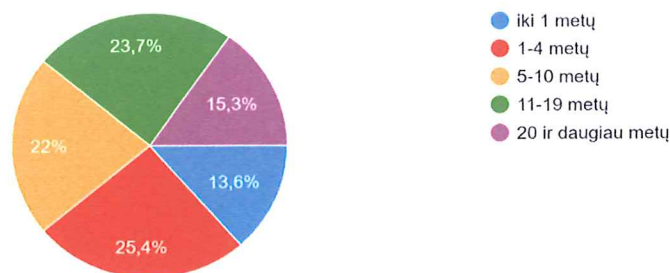
2 paveikslėlis

2.Rezultatas: tyrime dalyvavo skirtingą išsilavinimą įgyją darbuotojai, todėl remiantis skirtingų išsilavinimų turinčių darbuotojų požiūriu galima įvertinti korupcijos tolerancijos lygį įstaigoje.

3. Darbuotojų darbo trukmė įstaigoje (3 pav.). Darbuotojų darbo trukmė įstaigoje vyrauja nuo 1 metų iki 20 metų ir daugiau. Iki vienerių metų įstaigoje dirba 13,6 proc. darbuotojų, 1 – 4 metų laikotarpiu – 25,4 proc. darbuotojų, 5 – 10 metų laikotarpiu – 22 proc. darbuotojų, 11 – 19 metų laikotarpiu – 23,7 proc. darbuotojų ir 15,3 proc. darbuotojų jau dirba ilgiau kaip 20 metų.

Jūsų darbo trukmė įstaigoje

59 atsakymai



3. paveikslėlis

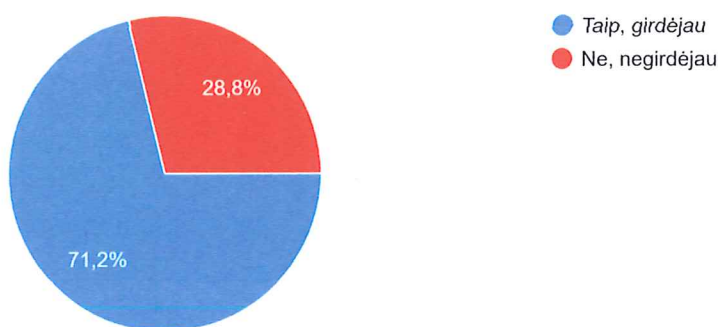
3.Rezultatas: įstaigoje daugiausia darbuotojų tai yra 25,4 proc dirba nuo 1-4 metų ilgiau, 11 -19 metų dirba 23,7 proc. darbuotojų, nuo 5 iki 10 metų dirba 22 proc. darbuotojai ir 15,3 proc. darbuotojų dirba įstaigoje daugiau kaip 20 metų, todėl galima teikti, kad darbuotojų kaita nėra didelė ir darbuotojai tikrai turi savo nuomonę dėl korupcijos apraiškų įstaigoje.

II DARBUOTOJŲ ŽINIOS APIE KORUPCIJĄ

4. Darbuotojų buvo teirautasi ar jie yra girdėję apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones.(4 pav.)

Ar esate girdėję apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

59 atsakymai



4. Paveikslėlis

4.Rezultatas: Apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones įstaigoje yra girdėję ir žino 71,2 proc. 28,8 proc. nurodė, kad nežino, kokios prevencinės priemonės yra vykdomos įstaigoje. Iš gautų rezultatų galima teigti kad personalas dirbantis Globos namuose yra susipažinęs su parengta 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programa ir jos priemonių įgyvendinimo planu. Darbuotojai supažindinti su „Visagino socialinės globos namų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklėmis“ patvirtintomis 2020 m. gruodžio 31 d. direktoriaus įsakymu Nr. 3-78 ir su LR SADAM antikorupcinio elgesio kodeksu pasirašytinai. 2025 metais 57 darbuotojai išklausė mokymus apie korupcija

5. Darbuotojai, kurie pažymėjo, jog nebuvo girdėję apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, buvo nukreipti į kitą klausimą, kuris detalizavo, dėl kokių galimų priežasčių yra nepakankama informacijos sklaida apie vykdomas prevencines priemones. (5 pav.)

Jei nesate girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones įstaigoje, nurodykite galimas priežastis?

59 atsakymai



5. Paveikslėlis

5 . Rezultatas: Darbuotojų atsakydami nurodė: 69,5 proc. darbuotojų nurodė, kad yra girdėję, apie vykdomas prevencines priemones įstaigoje, 16,9 proc. nurodė, kad neaktualu, nes tai nėra susiję su tiesioginiu mano darbu ir 11,9 proc. nurodė, kad nežino jog įstaigoje vykdoma korupcijos prevencijos programa.

Iš gautų rezultatų galima teigti, kad dauguma darbuotojų yra girdėję ir žino apie vykdomą korupcijos prevencijos programą ir jos priemones o tai įtakoja skaidrumą tarp darbuotojų, paslaugų gavėjų, paslaugų gavėjų giminių, socialinių partnerių bei kitų suinteresuotų šalių. Kiekvienais metais įstaigoje rengiamas sveikatos prevencijos bei smurto prevencijos planas į kurių įgyvendinimą yra įtraukiami darbuotojai ir paslaugų gavėjai. Taip pat rengiama ir supažindinama su globos namų korupcijos prevencijos priemonių planu ir jo ataskaita bei su išvadomis. Išvados skelbiamos tinklapyje <https://vsogn.lrv.lt/lt/> Todėl galima teigti, kad įstaigoje personalas domisi korupcijos tema.

6. Pateiktas atviras šeštasis klausimas atspindėjo darbuotojų žinias apie korupcijos apraiškas.

Rezultatai:

Darbuotojų pagrindinės įvardytos korupcijos pasireiškimo apraiškos yra šios:

- Mokesčių slėpimas, vengimas, kyšiai dėl geresnių sprendimų priėmimo;
- Kyšininkavimas, piktnaudžiavimas tarnyba, pareigomis, protekcionizmas, nepotizmas;
- Dovanų teikimas, papirkinėjimas;
- Naudojimasis draugystės, giminystės ryšiais.
- Kyšininkavimas. Nepareigingas naudojimasis tarnybine padėtimi (interesų konfliktas).
- Papirkimas ir tarpininkavimas. Nelegalus lobizmas.

Pateikti atsakymai rodo, jog pagrindines korupcijos apraiškas darbuotojai sieja su finansiniais veiksmais bei piktnaudžiavimu pareigomis. Tai leidžia daryti išvada, kad darbuotojai supranta kas tai yra korupcijos apraiškos.

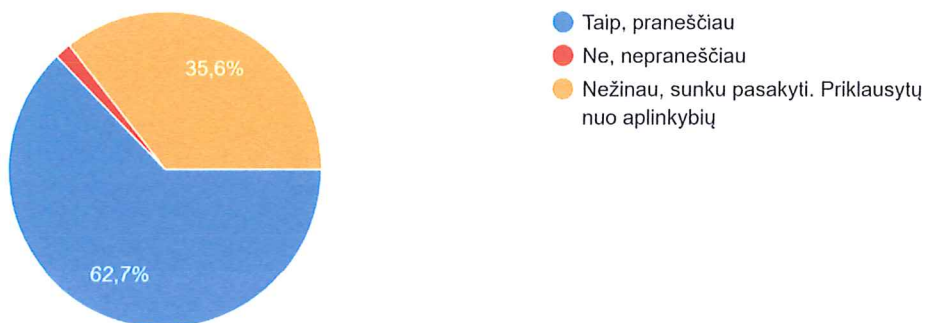
III. BENDRAS DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ

7. Darbuotojų buvo teiraujama ar jie praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį (6 pav.). Darbuotojų atsakymai pasiskirstė dvejopai. 62,7 proc.) praneštų apie jiems žinomą atvejį, o

35.16proc.) abejotų dėl šio sprendimo.

Ar praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

59 atsakymai



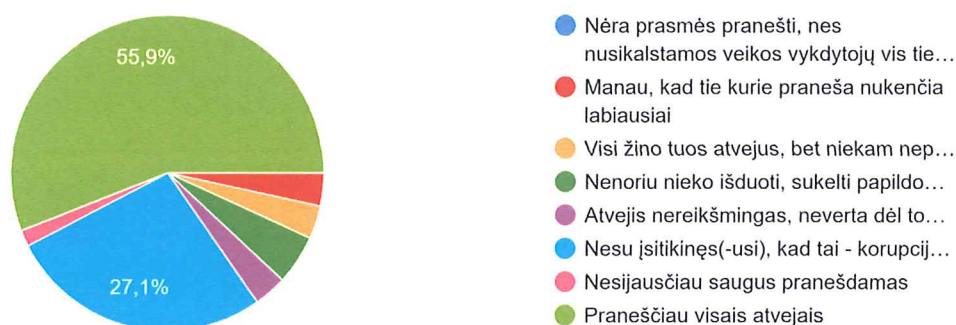
6 paveikslėlis

7.Rezultatas: nors darbuotojų atsakymai pasiskirstė dvejopai. Iš gautų rezultatų matyti, kad dauguma darbuotojų yra pilietiški, turi žinių apie korupciją ir nesitaikytų su korupcijos apraiškomis įstaigoje.

8.Nepranešimo apie korupcijos atvejį priežastys. (7 pav.) Remiantis darbuotojų pateiktais atsakymais, (55,9 proc.) praneštų visais atvejais, (27,1 proc.). nėra įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis.

Dėl kokių priežasčių nepraneštumėte apie žinomą korupcijos atvejį?

59 atsakymai



7. paveikslėlis

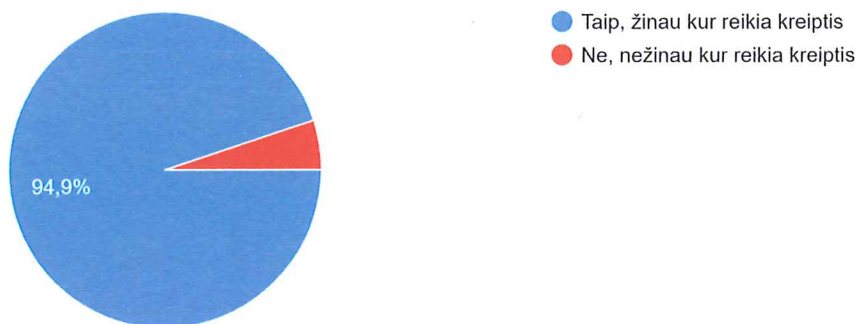
8 Rezultatas: Iš pateiktų atsakymų galima teigti, kad dauguma darbuotojų praneštų apie korupcijos atvejus, o tai byloja apie darbuotojų sąmoningumą ir turimas žinias. Kas leidžia daryti išvadą, kad darbuotojai sąmoningi ir neabejingi korupcijos apraiškoms įstaigoje. Kadangi 27,1 proc. darbuotojų nurodė, kad nėra įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis todėl yra tikslinga ir 2026 metais organizuoti

mokymus korupcijos temomis. Ir pateikti daugiau vidinės informacijos apie vykdomas veiklas korupcijos tema įstaigoje. Daugiau viešinti šia tema veiklą per įstaigos svetainę ir kitas IT priemones.

9. Darbuotojų buvo teiraujamasi ar jie žinotų, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupciją. (8pav.)

Ar žinote kur kreiptis, norint pranešti apie korupciją?

59 atsakymai



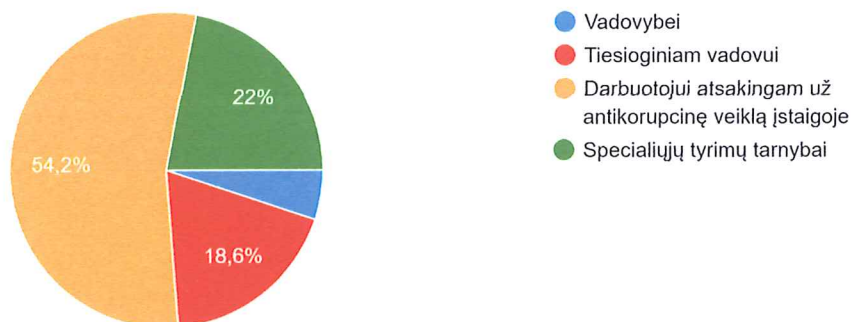
8. paveikslėlis

9 Rezultatas: Gauti rezultatai džiugina, kad net 94,9 proc. darbuotojų žino ir turi reikiamos informacijos apie korupcijos atvejų pranešimą.. Iš gautų duomenų galima daryti, kad personalas informuotas į ką gali kreiptis ir kur pranešti apie korupcijos apraiškas, todėl ir 2026 metais toliau aktyviai vykdysime informacinę sklaidą.

10. Darbuotojai norėdami pranešti apie korupcijos atvejį, tiesiogiai kreiptųsi į (9 pav.):

Nurodykite kur kreiptumėtės norėdami pranešti apie korupcijos atvejį

59 atsakymai



9 paveikslėlis

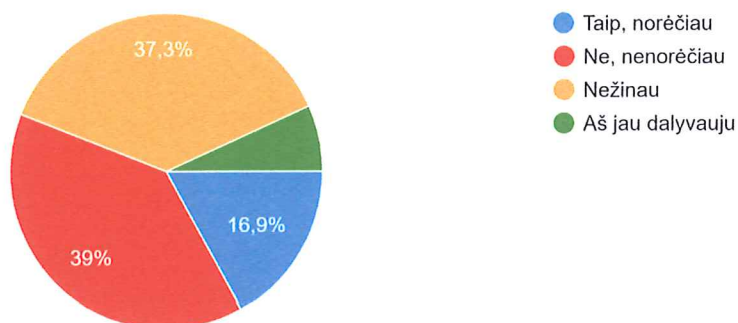
10 Rezultatas: pateikti atsakymai rodo, jog 45.2 proc. darbuotojų pasitiki asmeniu, kuris yra atsakingas už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą įstaigoje ir jam praneštų apie galimas korupcijos apraiškas. Kita dalis 22 proc. darbuotojų kreiptųsi į specialiujų tyrimų tarnybą ir 18,6 proc., kreiptųsi

į tiesioginį vadovą. Iš gautų duomenų matyti, kad įstaigos darbuotojai žino kur kreiptis ir labiausiai pasitiki asmeniu įstaigoje kuris yra atsakingas už antikorupcinę veiklą.

11. Atsakant į klausimą ar darbuotojai norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje, (10 pav.) atsakymai pasiskirstė netolygiai. 39 proc. darbuotojų nenorėtų dalyvauti tokioje veikloje, 37,3 proc. darbuotojų – nežino ar norėtų dalyvauti tokioje veikloje ir 16,9 proc. nurodė, kad dalyvautų antikorupcinėje veikloje.

Ar norėtumėte dalyvauti antikorupcinėje veikloje?

59 atsakymai



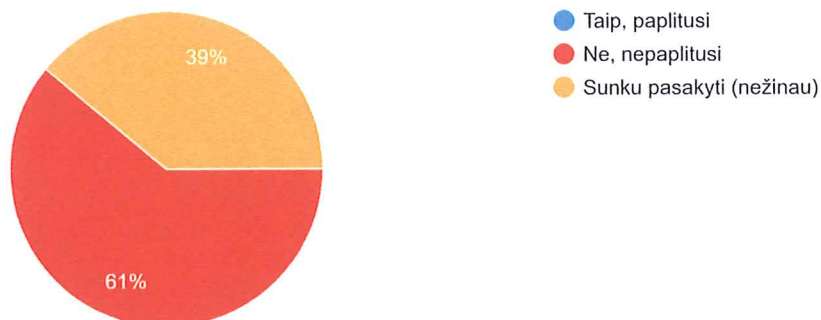
10.paveikslėlis

11 Rezultatas: Iš gautų rezultatų galima teigti, kad dalis darbuotojų nėra apsisprendę dalyvauti antikorupcinėje veikloje dėl motyvacijos ar kitų žmogiškojo faktoriaus priežasčių. Reikalinga motyvuoti darbuotojus daugiau bendrauti šia tema, kad aktyviau norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje.

12.Darbuotojai turėjo galimybę išsakyti savo nuomonę apie korupcijos paplitimą įstaigoje. (11 pav.)

Kaip manote, ar įstaigoje paplitusi situacija, kai norima darbuotojams papildomai atsilyginti?

59 atsakymai



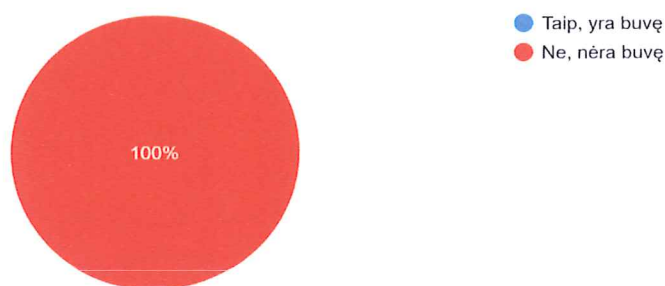
11.paveikslėlis

12.Rezultatas: Remiantis darbuotojų pateiktais atsakymais, 61 proc. teigė, jog įstaigoje nėra paplitusi situacija, kuomet norima darbuotojams papildomai atsilyginti už atliekamą darbą, 39 proc. atsakė, kad sunku pasakyti dėl šios situacijos paplitimo masto. Galima daryti išvada, kad įstaigoje netoleruojamas papildomai atsilyginti darbuotojams.

13. Darbuotojų buvo teirautasi ar yra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegoms buvo siūlomas kyšis ar buvo kitaip susidūręs su korupcija.(12 pav.) 100 proc. darbuotojų dalyvavusių apklausoje teigė, jog niekada nebuvo susidūrę su tokia situacija

Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip susidūręs su korupcija?

59 atsakymai



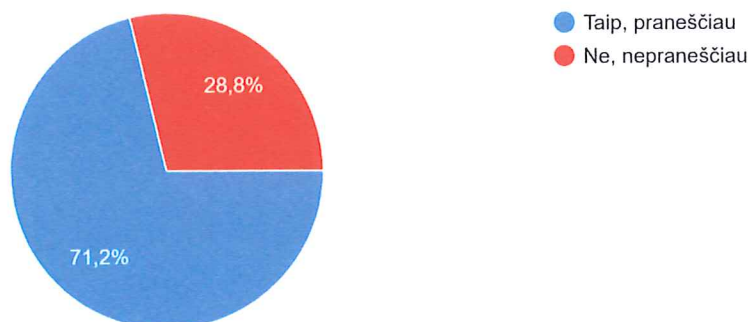
12. paveikslėlis

13.Rezultatas: Iš gautų darbuotojų atsakymų galima teigti, kad darbuotojams nebuvo įstaigoje siūlomas kyšis dėl palankių sprendimų priėmimo ar paslaugų teikimo/gavimo.

14 .Apie tai, kad darbuotojui ar darbuotojo kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvo kitaip darbe susidūręs su korupcija (13 pav.), praneštų 71,2proc. darbuotojų, nepraneštų 28,8 proc. darbuotojų.

Ar apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija, kam nors praneštumėte?

59 atsakymai



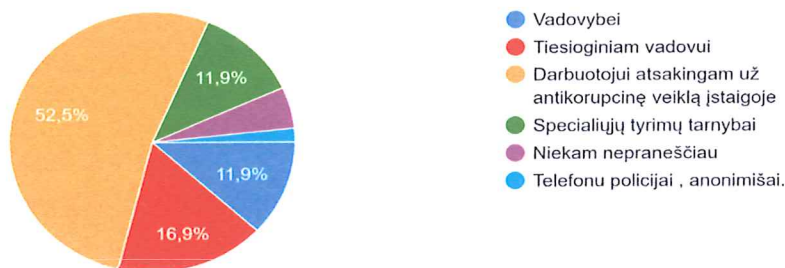
13. paveikslėlis

14 Rezultatas: Iš gautų atsakymų matyti, kad darbuotojų yra aukštas sąmoningumo lygis bei matoma korupcijos apraiškų netoleravimą įstaigoje tendencija. Kadangi 28,8 proc. darbuotojų nurodė, kad nepraneštu, kad buvo siūlomas kyšis ar kitaip susidūręs su korupcija manoma, kad yra ir toliau tikslinga ir 2026 metais vykdyti mokymus antikorupcijos tema.

15. Darbuotojų buvo klausiama kam praneštų apie tai, kad pačiam darbuotojui ar kolegai buvo siūlomas kyšis ir ar buvo kitaip susijęs darbe su korupcija. (14 pav.) Iš atsakymų matyti, kad 52,5proc. praneštų įstaigos darbuotojui atsakingam už korupcijos veiklą įstaigoje, 16,9 proc. darbuotojų padalinių vadovams 11,9 proc. vadovybei ir 11,9 proc. specialiųjų tyrimų tarnybai.

Nurodykite kam praneštumėte apie tai, kad Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?

59 atsakymai



14. paveikslėlis

15 Rezultatas: Kadangi daugiausia darbuotojų nurodė, kad tiesiogiai kreiptųsi pas darbuotoją, kuris atsakingas už antikorupcinę veiklą įstaigoje o kita dalis darbuotojų į tiesioginiam vadovui specialiųjų tyrimų tarnybai, tai rodo, kad darbuotojai žino pas ką kreiptis įstaigoje ir, kad įstaigoje yra netoleruojamos korupcijos apraiškų įstaigoje.

16. Darbuotojų buvo klausiama ar jie yra bandę duoti kyšį ar kitaip darę spaudimą, dėl jiems palankių sprendimų priėmimo (15 pav.). 89,8 proc. niekada nėra davę kyšio ar kitaip darę spaudimo, dėl jiems palankių sprendimų priėmimo.

Ar pats esate bandęs duoti kyšį ar kitaip daręs spaudimą, dėl Jums palankių sprendimų priėmimo?

59 atsakymai



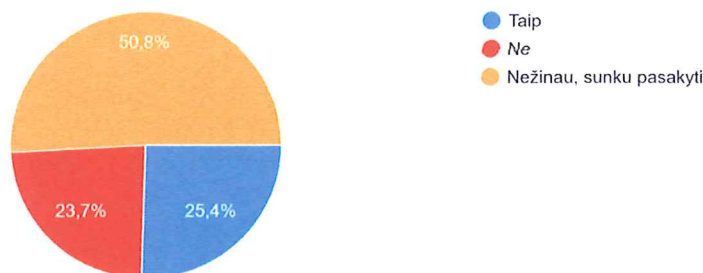
15. paveikslėlis

16 Rezultatas: kadangi iš gautų rezultatų matoma, kad 89,8 proc. darbuotojai nėra davę kyšio ar kitomis priemonėmis darę spaudimą dėl jiems palankių sprendimų priėmimo todėl galima daryti išvadą, apie aukštą korupcijos netoleravimo indeksą bei sąmoningumą ir kyšiui duoti poreikio nebuvimą.

17. Darbuotojų buvo paklausta ar korupcinė veikla gali padėti išspręsti iškilusias problemas (16 pav.) 50,8 proc. atsakė, kad nežino arba sunku pasakyti ar padėtų išspręsti problemas, 25,4 proc. kad gali išspręsti problemas ir 23,7 proc. atsakė kad nepadėtų

Ar korupcinė veikla gali padėti išspręsti iškilusias problemas?

59 atsakymai



16. paveikslėlis

17 Rezultatas: iš gautų duomenų galima teigti, kad darbuotojai domisi, žino ir išmano apie korupcinę veiklą ir turi savo nuomonę. Darbuotojai suvokia, kad problemas ar situacijas reikia spręsti diskutuojant, aptariant o ne pasinaudojant korupcijos įrankiais. Ir 2026 metais teikti kuo daugiau informacijos apie antikorupcinę veiklą įstaigoje.

18 Rezultatas: darbuotojų buvo paklausta dėl pasiūlymų ir efektyvesnės korupcijos vykdymo įstaigoje sistemos.

Buvo pasiūlyta periodiškai vykdyti vidinius ir išorinius auditus, kad būtų skaidrumas, kad būtų daugiau informacinės medžiagos įstaigoje, antikorupciniai mokymai, efektyvesnė korupcijos prevencijos programa, sukurti anoniminį pranešimų kanalą,

IV. APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS, SIEKTINOS REIKŠMĖS

1. Šioje apklausoje dalyvavo darbuotojai, skirtingo amžiaus bei įgiję skirtingą išsilavinimo lygį. Jų darbo trukmė taip pat vyravo įvairi nuo vienerių metų iki 20 metų ir daugiau
2. Išanalizavus gautus atsakymus matomas platus darbuotojų akiratis korupcijos apraiškų pasireiškimo srityje. Darbuotojai geba įvardyti korupcijos apraiškas, kurios gali dominuoti įstaigoje.
3. Globos namų darbuotojai yra linkę pranešti apie jiems žinomus korupcijos atvejus ir žino kur gali pranešti dauguma darbuotojų praneštu įstaigos darbuotojui atsakingam už korupcijos prevenciją, todėl manome, kad įstaigoje antikorupcinė veikla vykdoma tikslinga kryptimi yra tikslinga daugiau pateikti informacijos darbuotojams apie vykdomą prevencinę programą, informuoti apie

pateiktos informacijos anonimiškumą įstaigoje ir ugdyti vidinį pasitikėjimą ir skatinti darbuotojus pranešti sužinojus apie korupcijos atvejį įstaigos atsakingiems darbuotojams arba atsakingoms institucijoms.

4. Kadangi darbuotojų atsakymai dėl noro dalyvauti antikorupcinėje veikloje atsakymai pasiskirstė sekančiai 39 proc. darbuotojų nenorėtų dalyvauti tokioje veikloje, 37,3 proc. darbuotojų – norėtų dalyvauti tokioje veikloje manoma, kad tikslinga šita kryptimi organizuoti mokymus ir vykdyti švietėjišką veiklą įstaigoje ir 2026 metais .
5. Toliau įgyvendinti 2026-2028 metų korupcijos prevencijos programos priemonių plane numatytas užduotis, siekiant didinti Globos namų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą bei aukštą netolerancijos korupcijai lygį įstaigoje.
6. Vykdyti antikorupcinį darbuotojų švietimą–pagal parengtą programą ir gaires, atsižvelgiant į kryptingą korupcijos prevencijos programos priemonių planą, kuris yra ilgalaikis ir užtikrina prevencijos priemonių nuoseklumą, pastovumą, veiksmingumą bei kontrolę;
7. Pasitarimų metu supažindinti globos namų darbuotojus su tolerancijos korupcijai lygio 2025 metais nustatymo rezultatais ataskaita.
8. 2025 m. tolerancijos korupcijai lygio išvada paskelbti internetinėje įstaigos svetainėje <https://vsgn.lrv.lt/lt/> .
9. 2026 m. rugsėjo mėnesį vykdyti darbuotojų anketinę apklausę internetu dėl darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymo.

V. PASIŪLYMAI

1. 2026 metais darbuotojams dalyvauti antikorupciniuose mokymuose.
2. Parengti antikorupcijos prevencijos atmintines/plakatus ir pakabinti juos skyrių stenduose.
3. Supažindinti su auditų išvadomis susirinkimų metu.

Parengė: direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Loreta Grigaliūnienė

